

PRACOWNICY

Pracownicy są dla nas kluczowym zasobem, dzięki któremu mamy możliwość kształtowania i rozwoju naszej organizacji. Zależy nam na tworzeniu przyjaznego miejsca pracy, dającego naszym Pracownikom satysfakcję z bycia częścią Grupy Enea.

Zatrudnienie

GRI 102-8; GRI 103-1; GRI 103-2; GRI 103-3

Pracownicy są fundamentem naszej firmy, dlatego staramy się zapewnić im stabilne i korzystne warunki pracy. W całej Grupie Enea zatrudniliśmy ponad 16,5 tys. osób.

Zapewniamy stabilność i pewność zatrudnienia. Starannie dobieramy Pracowników do naszych zespołów, a następnie dajemy im możliwość realnego wpływu na budowanie kultury naszej organizacji. Pierwszeństwo w rekrutacji mają zawsze kandydaci z wewnątrz Grupy przed kandydatami aplikującymi z zewnątrz. Zatrudniamy osoby o najwyższych kompetencjach i pasujące do naszej kultury organizacyjnej. Dominującą formą zatrudnienia jest umowa o pracę na czas nieokreślony. Umowy cywilno - prawne zawierane są sporadycznie, głównie dla potrzeb realizowanych projektów.

W 2018 roku zatrudnialiśmy w całej Grupie na umowę o pracę:

16 531 osób, w tym **2 950** kobiet i **13 581** mężczyzn.

Uwaga: Należąca do Enei LW Bogdanka, będąca spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie SA, zatrudnia 5 422 Pracowników na umowę o pracę. Spółka prowadzi odrębne raportowanie danych pozafinansowych.

SPRAWDŹ KOGO I NA JAKICH WARUNKACH ZATRUDNIAJĄ NASZE SPÓŁKI

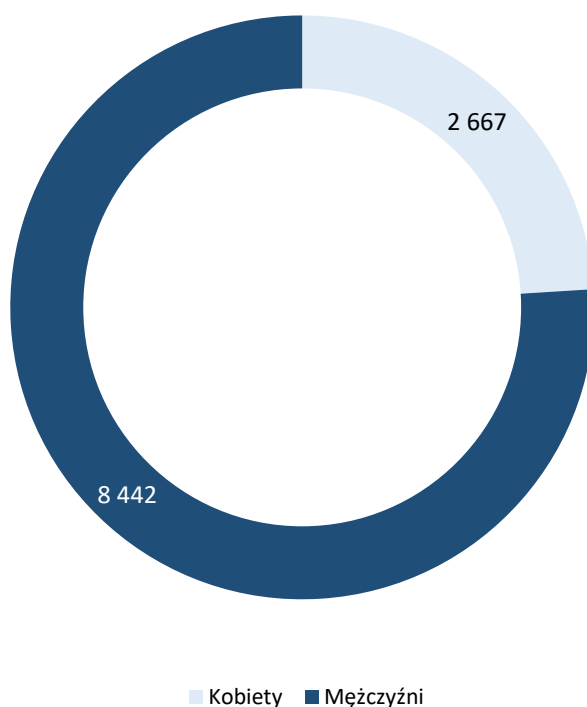
Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na płeć

Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na płeć (stan na dzień 31.12.2018 r.)			
Nazwa spółki	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Enea SA	391	214	177
Enea Centrum Sp. z o.o.	1 686	1 223	463
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	2 102	250	1 852
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	30	3	27
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	135	5	130
Enea Ciepło Sp. z o.o.	445	93	352
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o.	131	18	113
Enea Operator Sp. z o.o.	4 408	568	3 840
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	127	30	97
Enea Elektrownia Połaniec SA	470	55	415
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	168	11	157
Enea Pomiary Sp. z o.o.	158	42	116
Enea Serwis Sp. z o.o.	596	89	507
Enea Logistyka Sp. z o.o.	165	31	134
Enea Trading Sp. z o.o.	92	34	58

Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	0	0
Enea Innowacje Sp. z o.o.	5	1	4
Energio-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0
OGÓŁEM ¹⁾	11 109	2 667	8 442

¹⁾ Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę obejmuje wszystkie osoby zatrudnione na umowę o pracę w Spółkach Grupy Kapitałowej ENEA według stanu na dzień 31.12.2018 r., łącznie z Pracownikami czasowo zawieszonymi w zatrudnieniu, tj. przebywającymi na: urloпах wychowawczych, urloпах bezpłatnych powyżej 30 dni i świadczeniach rehabilitacyjnych. Zestawienie nie obejmuje Pracowników należącej do Grupy Kapitałowej ENEA - LW Bogdanka S.A. wraz ze Spółkami Zależnymi zatrudniającymi na dzień 31.12.2018 r. 5 421 Pracowników. LW Bogdanka odrębnie raportuje kwestie zrównoważonego rozwoju i społecznie odpowiedzialnego biznesu.

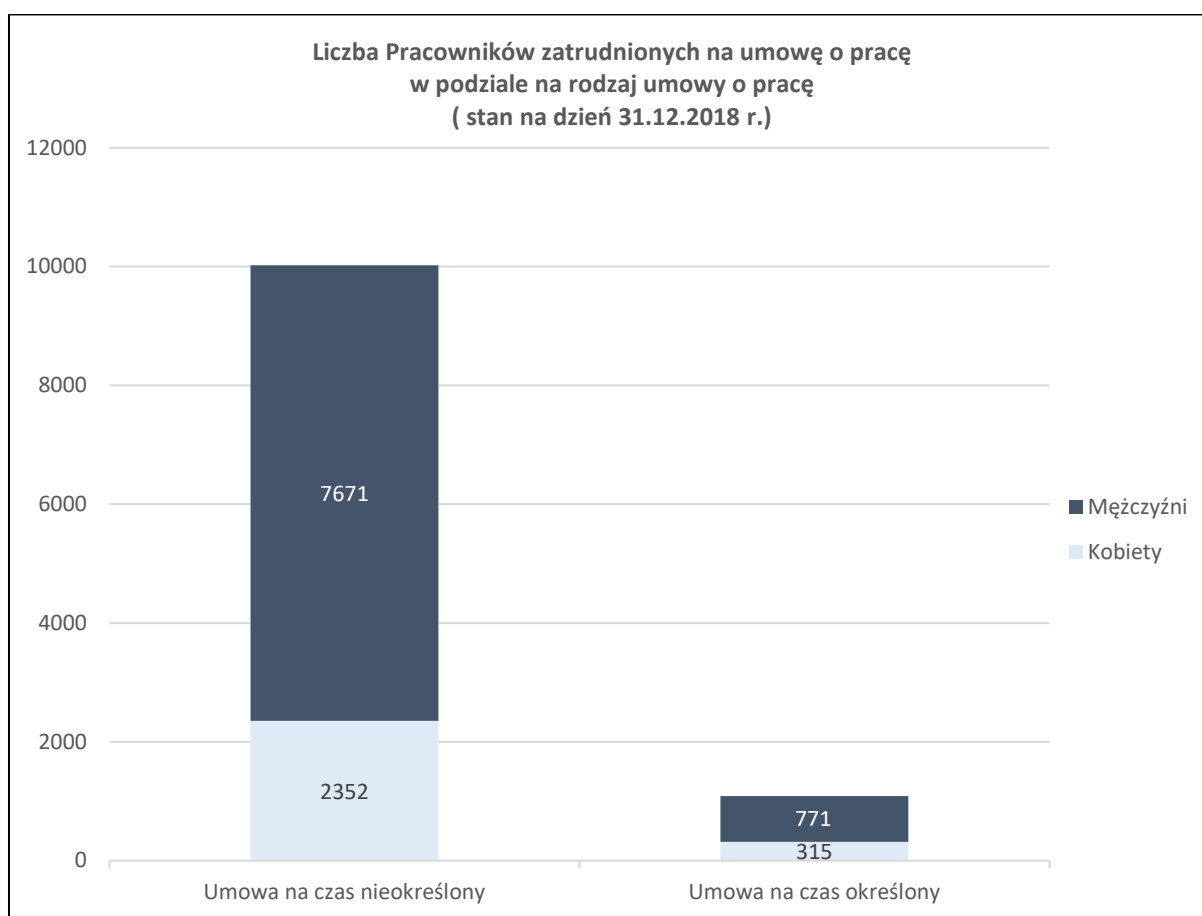
Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na płeć (stan na dzień 31.12.2018 r.)



Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na rodzaj umowy o pracę

Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na rodzaj umowy o pracę (stan na dzień 31.12.2018 r.)					
Nazwa spółki	Ogółem	Umowa na czas nieokreślony		Umowa na czas określony	
		Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Enea SA	391	191	164	23	13
Enea Centrum Sp. z o.o.	1 686	1 059	379	164	84
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	2 102	218	1 607	32	245
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	30	3	25	0	2
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	135	4	128	1	2
Enea Ciepło Sp. z o.o.	445	78	334	15	18
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o.	131	14	103	4	10
Enea Operator Sp. z o.o.	4 408	536	3 638	32	202
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	127	28	85	2	12

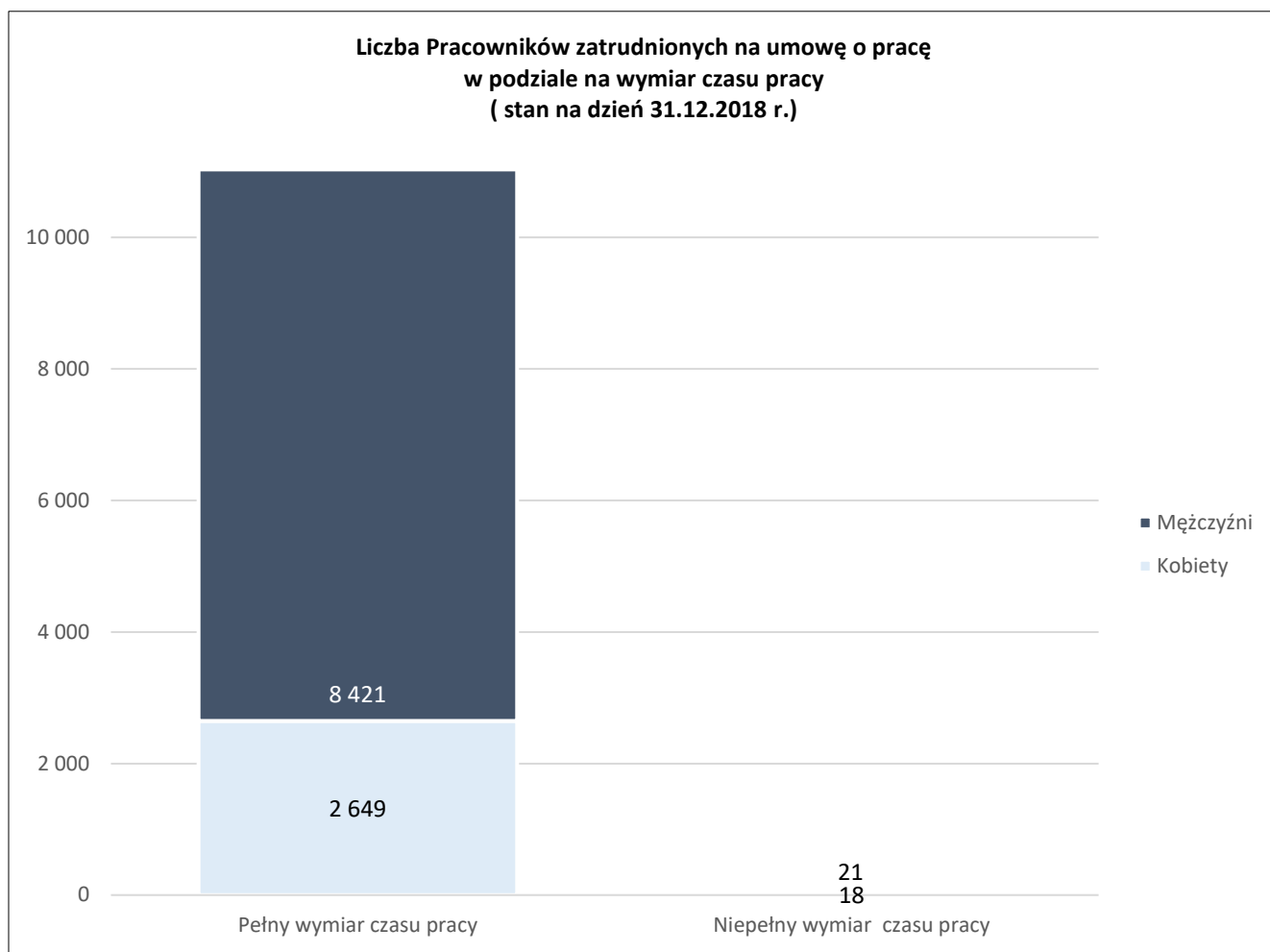
Enea Elektrownia Połaniec SA	470	47	362	8	53
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	168	7	102	4	55
Enea Pomiary Sp. z o.o.	158	36	113	6	3
Enea Serwis Sp. z o.o.	596	72	466	17	41
Enea Logistyka Sp. z o.o.	165	30	117	1	17
Enea Trading Sp. z o.o.	92	29	47	5	11
Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	0	0	0	0
Enea Innowacje Sp. z o.o.	5	0	1	1	3
Energo-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0
OGÓŁEM	11 109	2 352	7 671	315	771



Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na wymiar czasu pracy

Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na wymiar czasu pracy (stan na dzień 31.12.2018 r.)					
Nazwa spółki	Ogółem	Pełny wymiar czasu pracy		Niepełny wymiar czasu pracy	
		Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Enea SA	391	209	173	5	4
Enea Centrum Sp. z o.o.	1 686	1 213	461	10	2
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	2 102	249	1 851	1	1
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	30	3	27	0	0
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	135	5	130	0	0

Enea Ciepło Sp. z o.o.	445	92	352	1	0
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o.	131	18	113	0	0
Enea Operator Sp. z o.o.	4 408	567	3 838	1	2
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	127	30	97		0
Enea Elektrownia Połaniec SA	470	55	413	0	2
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	168	11	157		0
Enea Pomiary Sp. z o.o.	158	42	115	0	1
Enea Serwis Sp. z o.o.	596	89	503	0	4
Enea Logistyka Sp. z o.o.	165	31	133	0	1
Enea Trading Sp. z o.o.	92	34	54	0	4
Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	0	0	0	0
Enea Innowacje Sp. z o.o.	5	1	4	0	0
Energo-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0
OGÓŁEM	11 109	2 649	8 421	18	21



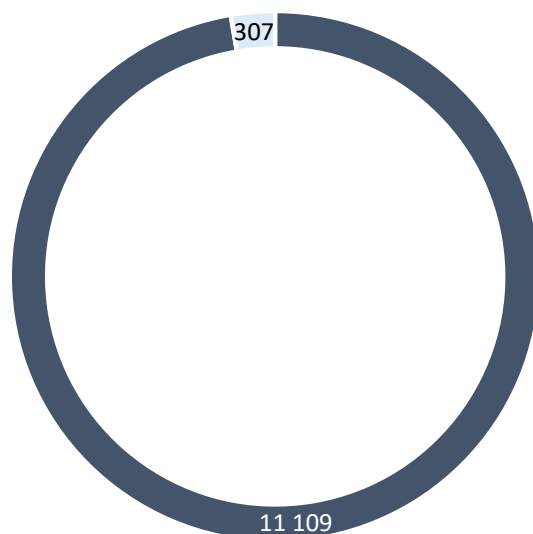
Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na płeć i kategorie pracownicze

Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w podziale na płeć i kategorie pracownicze (stan na dzień 31.12.2018 r.)											
Nazwa spółki	Ogółem	Najwyższa kadra zarządzająca		Dyrektorzy		Kierownicy niższego szczebla		Pracownicy operacyjni		Pracownicy administracyjni	
		Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Enea SA	391	0	0	7	12	23	34	0	0	184	131
Enea Centrum Sp. z o.o.	1 686	0	0	14	8	69	56	0	0	1 140	399
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	2 102	0	1	0	17	10	53	86	1 416	154	365
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	30	0	0	1	0	1	3	0	24	1	0
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	135	0	0	0	0	0	3	0	109	5	18
Enea Ciepło Sp. z o.o.	445	0	0	0	2	7	22	18	256	68	72
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o.	131	0	0	1	1	1	5	5	85	11	22
Enea Operator Sp. z o.o.	4 408	0	0	5	46	48	305	13	2 046	502	1 443
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	127	0	0	0	4	3	16	0	38	27	39
Enea Elektrownia Połaniec SA	470	0	0	0	7	5	21	2	278	48	109
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	168	0	0	1	1	1	8	0	130	9	18
Enea Pomiary Sp. z o.o.	158	0	0	0	1	6	11	25	96	11	8
Enea Serwis Sp. z o.o.	596	0	0	1	14	8	54	8	317	72	122
Enea Logistyka Sp. z o.o.	165	0	0	2	7	7	25	13	95	9	7
Enea Trading Sp. z o.o.	92	0	0	2	5	4	8	0	0	28	45
Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enea Innowacje Sp. z o.o.	5	0	0	0	2	1	1	0	1	0	0
Energio-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM	11 109	0	1	34	127	194	625	170	4 891	2 269	2 798

Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne

Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę oraz osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne (stan na dzień 31.12.2018 r.)		
Nazwa spółki	Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę	Liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne
Enea SA	391	8
Enea Centrum Sp. z o.o.	1 686	202
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	2 102	13
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	30	0
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	135	1
Enea Ciepło Sp. z o.o.	445	7
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o.	131	2
Enea Operator Sp. z o.o.	4 408	12
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	127	7
Enea Elektrownia Połaniec SA	470	9
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	168	4
Enea Pomiary Sp. z o.o.	158	8
Enea Serwis Sp. z o.o.	596	24
Enea Logistyka Sp. z o.o.	165	1
Enea Trading Sp. z o.o.	92	2
Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji	0	0
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	3
Enea Innowacje Sp. z o.o.	5	4
Energo-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0
OGÓŁEM	11 109	307

**Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę
oraz osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne
(stan na dzień 31.12.2018 r.)**



- Liczba Pracowników zatrudnionych na umowę o pracę
- Liczba osób zatrudnionych na umowy cywilnoprawne

Pracownicy objęci układem zbiorowym w 2018 r. [%]

Pracownicy objęci układem zbiorowym w 2018 r. [%]	
Nazwa spółki	Ogółem
Enea SA ¹⁾	97,44
Enea Centrum Sp. z o.o.	100,00
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	99,33
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	100,00
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	100,00
Enea Ciepło Sp. z o.o.	100,00
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o. ²⁾	nie dotyczy
Enea Operator Sp. z o.o.	100,00
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	100,00
Enea Elektrownia Połaniec SA	100,00
Enea Bioenergia Sp. z o.o. ²⁾	nie dotyczy
Enea Pomiary Sp. z o.o.	100,00
Enea Serwis Sp. z o.o.	100,00
Enea Logistyka Sp. z o.o.	49,70
Enea Trading Sp. z o.o.	63,00
Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji ²⁾	nie dotyczy
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o. ²⁾	nie dotyczy
Enea Innowacje Sp. z o.o. ²⁾	nie dotyczy

1) 2,56% Pracowników Spółki Enea SA zrezygnowało z objęcia ich układem zbiorowym

2) W Spółce nie funkcjonuje układ zbiorowy

Zarządzanie potencjałem Pracowników

GRI 102-41; GRI 103-1; GRI 103-2; GRI 103-3; GRI 404-2

Celem Grupy Enea jest stworzenie dogodnych warunków pracy i możliwości rozwoju jej Pracownikom, gdyż tylko wtedy staną się oni najlepszą gwarancją rozwoju przedsiębiorstwa.

Skupiamy się w tym obszarze na:

- Badaniu satysfakcji Pracowników;
- Rozwoju umiejętności i kompetencji;
- Różnorodności motywacji;
- Komfortu i bezpieczeństwie w miejscu pracy.

REGULAMINY I PROCEDURY

Przywiązujemy szczególną wagę do budowania relacji opartych o jasne i przejrzyste zasady, dlatego też stosujemy określone procedury i polityki.

Zasady pracy w poszczególnych spółkach Grupy Enea regulują powszechnie obowiązujące przepisy prawa (w tym Kodeks Pracy) oraz wewnętrzne procedury i instrukcje. Zależy nam na transparentnej współpracy w Grupie Enea, dlatego też w większości naszych spółek funkcjonują m.in. dokumenty określające procedury rekrutacji Pracowników, zasady premiowania, instrukcje ewidencjonowania czasu pracy, zasady ewidencjonowania i rozliczeń podróży służbowych, zasady realizacji rozstań z Pracownikami. Do najważniejszych dokumentów wewnętrznych należą:

Akty pochodne w Grupie Enea w zakresie HR

- Kodeks Etyki Grupy Enea;
- Procedura Komitetu Zarządzania Grupy Enea dotycząca polityki personalnej w zakresie obsady Zarządów i Rad Nadzorczych spółek;
- Procedura realizacji działań rozwoju kapitału ludzkiego w Grupie Enea;
- Zasady adaptacji w Grupie Enea.

Enea

- Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego;
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Enei SA oraz Spółek zależnych;
- Regulamin Pracy w Enei SA;
- Regulamin wyborów Społecznych Inspektorów Pracy w GK Enea;
- Programy szkoleń BHP dla Enei SA;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym nieakceptowalnym zachowaniom w Enei SA;
- Regulamin Premiowania Pracowników Enei SA;
- Regulamin Premiowania Pracowników Enei SA w oparciu o System Zarządzania przez Cele;
- Model Kompetencji Enei SA;
- Procedura Rekrutacji w Enei SA;
- Zasady wnioskowania i nadawania odznaczeń w Grupie Kapitałowej Enea;

- Regulamin Odznaki zasłużony dla Grupy Kapitałowej Enea.

Enea Operator

- Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego;
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Enei SA oraz Spółek zależnych wymienionych w załączniku nr 10 do Układu;
- Regulamin Pracy Pracowników Enei Operator Sp. z o.o.;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym nieakceptowalnym zachowaniom w Enei Operator Sp. z o.o.;
- Procedura Rekrutacji;
- Regulamin funkcjonowania systemu Zarządzanie Przez Cele w Enei Operator Sp. z o.o.;
- Regulamin organizacji podróży służbowych w Enei Operator Sp. z o.o.;
- Procedura szkoleń okresowych BHP w Enei Operator Sp. z o.o.;
- Procedura szkoleń prac pod napięciem w Enei Operator Sp. z o.o.

Enea Centrum

- Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego;
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Enei SA oraz Spółek zależnych wymienionych w załączniku nr 10 do Układu;
- Regulamin Pracy w Enei Centrum Sp. z o.o.;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym nieakceptowalnym zachowaniom w Enei Centrum Sp. z o.o.;
- Regulamin Premiowania Pracowników Enei Centrum Sp. z o.o. w oparciu o System Zarządzania przez Cele;
- Zasady realizacji rozstań z Pracownikami w Enei Centrum Sp. z o.o.

Enea Elektrownia Połaniec

- Regulamin Pracy;
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Enei Elektrowni Połaniec SA;
- Regulamin Wynagradzania Kadry Menedżerskiej;
- Program Ochrony Zdrowia;
- Procedura Identyfikacji zagrożeń i oceny ryzyka zawodowego;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym nieakceptowalnym zachowaniom w Enei Elektrowni Połaniec SA;
- Porozumienie ze Związkami Zawodowymi z dnia 30 grudnia 1999 r. dotyczące zasad współpracy;
- Umowa dotycząca partycypacji w kosztach związanych z działalnością związkową zawarta ze spółkami wydzielonymi w procesie restrukturyzacji;
- Umowa dotycząca partycypacji w kosztach związanych z prowadzeniem PKZP zawarta ze spółkami wydzielonymi w procesie restrukturyzacji;
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- Instrukcja w sprawie przeprowadzania oceny Pracowników;
- Instrukcja w zakresie administracji kadrowej;
- Instrukcja w sprawie badań lekarskich;
- Instrukcja ewidencji czasu pracy.

Enea Wytwarzanie

- Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Przemysłu Energetycznego;
- Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Enei Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Umowa Społeczna dla Pracowników Enei Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Regulamin pracy dla Pracowników Enei Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- Polityka przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji oraz innym nieakceptowalnym zachowaniom w Enei Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Procedura zarządzania personelem Enei Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Regulamin premiowania Pracowników Enei Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Regulamin premii rocznej dla Pracowników Enei Wytwarzanie Sp. z o.o.;
- Procedura Rekrutacji.

ROZWÓJ KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW

Nieodłącznym elementem budowania sprzyjających warunków pracy jest inwestycja w rozwój Pracowników. W związku z tym, organizujemy szereg szkoleń i inicjatyw, które z jednej strony podnoszą kompetencje Pracowników, a z drugiej wpływają na zachowanie konkurencyjności w branży. Naszym celem jest rozwój Pracowników, ale też minimalizacja ryzyka, że nabyta wiedza opuści organizację wraz z niekontrolowanym odejściem wykwalifikowanych kadr.

Zabiegamy o to, by postrzegano nas jako nowoczesnego i atrakcyjnego pracodawcę, który jest w stanie stworzyć warunki do indywidualnego rozwoju oraz umożliwić zdobycie doświadczenia poprzez zlecenie ambitnych zadań. Jesteśmy świadomi, że nasi Pracownicy wraz ze swoimi umiejętnościami, kompetencjami i doświadczeniem stanowią o sile Grupy Enea. To dzięki ich doświadczeniu i zaangażowaniu możemy budować organizację opartą na wartościach. Inwestujemy w ludzi, ponieważ nasz sukces zależy od ich rozwoju osobistego i zawodowego. Grupa Enea inwestuje w ich rozwój nie tylko poprzez szeroki pakiet szkoleń i kursów, dofinansowanie studiów wyższych, ale przede wszystkim poprzez możliwość realizacji ciekawych wyzwań zawodowych. Określając w „Procedurze realizacji działań rozwojowych kapitału ludzkiego w Grupie Enea” jasne i przejrzyste zasady rozwoju Pracowników, zapewniamy i dajemy naszym Pracownikom szansę na rozwój i awans, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

INICJATYWY ROZWOJOWE

- W poszczególnych spółkach naszej Grupy w 2018 roku odbywały się różnorodne szkolenia w formie tradycyjnej oraz e-learningowej. Kierując do menedżerów ofertę szkoleń zależy nam, by każdy z nich był świadomy swojej roli w organizacji, swojego wpływu na kształtowanie kultury organizacyjnej oraz obowiązku rozwijania kompetencji niezbędnych do realizacji celów biznesowych, podległych mu Pracowników. Stąd bogata dla nich oferta w poszczególnych spółkach.
- Poza szkoleniami dla kadry kierowniczej i zarządzającej, nasi Pracownicy podnoszą kwalifikacje i uczestniczą w kursach, konferencjach, studiach, które bezpośrednio wpływają na ich profesjonalizm na stanowisku pracy. W roku 2018 Pracownicy mogli pogłębiać swoją wiedzę i umiejętności w obszarze zagadnień technicznych, finansowych, prawnych, rozwoju osobistego. Oferta szkoleń jest bardzo bogata. Oferujemy również szkolenia pozwalające na zdobycie licznych uprawnień wymaganych na stanowisku pracy. Elastycznie reagując na zdarzenia rynkowe czy zmiany prawne, proponujemy Pracownikom, którzy realizując swoje obowiązki mogą mieć dostęp do danych osobowych, szkolenia z ochrony danych osobowych zgodnie z „RODO”.

Komfort i bezpieczeństwo w miejscu pracy

GRI 103-1; GRI 103-2; GRI 103-3; GRI 403-2; Wskaźnik własny 14

Staramy się eliminować sytuacje niebezpieczne dla zdrowia i życia naszych Pracowników, w których istniałaby możliwość wystąpienia wypadku przy pracy. Jednakże i takie sytuacje zdarzają się. Wówczas postępujemy zgodnie z procedurą wypadkową wdrożoną w danej spółce.

Zdrowe i bezpieczne warunki pracy są dla nas priorytetem przy wyznaczaniu codziennych celów w naszej Grupie. Dążenie do doskonałości w tym zakresie jest możliwe dzięki coraz nowocześniejszym rozwiązaniom technologicznym, innowacyjności organizacyjnej i procesowej, jak również zaangażowaniu zarządu i głównego kierownictwa świadomego istotności zagadnienia.

DZIAŁANIA ZWIĘKSZAJĄCE BEZPIECZEŃSTWO

- Monitorujemy zmiany i rozwiązania techniczne pojawiające się na rynku, które wpływają na poziom bezpieczeństwa. Każdego roku wyznaczeni Pracownicy BHP biorą udział w Targach Ochrony Pracy, na których dokonują przeglądu najnowszych rozwiązań technologicznych w zakresie BHP. Podczas pobytu na targach przedstawiciel służby BHP bierze udział w seminariach i wykładach organizowanych przez instytucje związane z branżą BHP i ppoż., aktualizując wiedzę, w oparciu o którą wprowadza ulepszone rozwiązania w spółkach.
- W możliwych obszarach wprowadzamy automatyzację i robotyzację, która z jednej strony wpisuje się w rewolucję przemysłową 4.0, będącą efektem połączenia technologii, cyfryzacji i założenia nowoczesnej organizacji, a z drugiej ma realny wpływ na bezpieczeństwo pracy naszych Pracowników. Przykładem jest systematyczne wprowadzanie zmian i udoskonaleń procesów w Enei Wytwarzanie oraz ciągłe dążenie do maksymalnej automatyzacji procesów pracy, poprzez instalacje systemów kontroli i nadzoru AKPiA (Aparatura Kontrolno-Pomiarowa i Automatyka), na poszczególnych obiektach wytwórczych. Tego typu rozwiązania powodują między innymi wyłączenie Pracowników z niebezpiecznych stref pracy oraz poprawę ergonomii pracy.
- Dbamy o ergonomiczne warunki pracy, wprowadzając udogodnienia w tym zakresie (np. poprzez zmiany na stanowiskach pracy w postaci doposażenia ich w podnóżki, podkładki pod nadgarstki oraz wymianę foteli biurowych na takie, które posiadają regulację podłokietników). W 2018 roku swoją kontynuację miał program szkoleń z zakresu pierwszej pomocy realizowany dla Pracowników Enei Centrum i Enei. Program uwzględniał również elementy pierwszej pomocy dotyczące niemowląt i dzieci. Kontynuowany był także, szczególnie dla Pracowników z obszaru sprzedażowego, program z zakresu bezpiecznej jazdy „Skoda Auto Lab”. Jednocześnie spółki Grupy wzbogaciły szkolenia wstępne i instruktaże ogólne o praktyczne pokazy z wykorzystaniem fantomów i treningowych defibrylatorów.
- Dzięki atrakcyjnej cenowo ofercie ubezpieczeniowej, Pracownicy Grupy Enea mogą zapewnić bezpieczeństwo sobie i swoim bliskim na wypadek nieprzewidzianych zdarzeń losowych.

ZAPOBIEGANIE WYPADKOM

W przypadku zdarzenia niepożądanego realizujemy zadania przewidziane w procedurach wypadkowych naszych spółek. W okolicznościach zaistnienia wypadku, niezwłocznie po otrzymaniu informacji o zdarzeniu, powoływany jest zespół powypadkowy mający na celu wyjaśnienie okoliczności i przyczyn zdarzenia. Po przeprowadzeniu badania zdarzenia wypadkowego, zespół sporządza protokół i określa działania naprawcze. Dokumentacja dotycząca zaistniałych wypadków przechowywana jest w odpowiednich rejestrach poszczególnych spółek.

WYPADKI W PRACY - PRZYKŁADY

Liczba wypadków Pracowników i Podwykonawców w 2018 r. oraz wskaźniki częstotliwości i ciężkości wypadków

Liczba wypadków Pracowników i Podwykonawców w 2018 r. oraz wskaźniki częstotliwości i ciężkości wypadków						
Nazwa spółki	Pracownicy		Podwykonawcy		Wskaźnik częstotliwości wypadków Pracowników ¹	Wskaźnik ciężkości wypadków Pracowników ²
	Liczba wypadków śmiertelnych	Liczba wszystkich raportowanych wypadków	Liczba wypadków śmiertelnych	Liczba wszystkich raportowanych wypadków		
Enea SA	0	1	0	0	2,49	0,02
Enea Centrum Sp. z o.o.	0	9	0	0	3,95	0,06
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. ³⁾	0	7	0	5	3,33	39,14
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	0	0	0	0	0,00	0,00
Enea Ciepło Serwis Sp z o. o.	0	4	0	0	17,59	1,16
Enea Ciepło Sp. z o. o.	0	2	0	1	2,40	1,55
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o. o.	0	2	1	1	0,01	0,86
Enea Operator Sp. z o. o.	0	31	0	1	7,09	43,61
Enea Oświetlenie Sp. z o. o.	0	2	0	0	10,75	0,30
Enea Elektrownia Połaniec SA	0	1	0	6	1,41	0,06
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	0	0	0	0	0,00	0,00
Enea Pomiary Sp. z o.o.	0	2	1	1	6,37	0,49
Enea Serwis Sp. z o.o. ⁴⁾	0	15	brak danych	brak danych	12,82	0,47
Enea Logistyka Sp. z o.o.	0	1	0	0	6,07	0,00
Enea Trading Sp. z o.o.	0	1	0	0	5,80	0,03
Annacond Enterprises Sp. z o. o. w likwidacji	0	0	0	0	0,00	0,00
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	0	0	0	0,00	0,00
Enea Innowacje Sp. z o.o.	0	0	0	0	0,00	0,00
Energio-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0,00	0,00
SUMA	0	78	2	14		

1) Wskaźnik częstotliwości wypadków Pracowników = ilość wypadków przy pracy x 1 000 000 / ogólną liczbę przepracowanych godzin ryzyka (Liczba godzin ryzyka: liczba godzin, w tym godzin nadliczbowych przepracowanych / Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na czas określony i nieokreślony)

2) Wskaźnik ciężkości wypadków Pracowników = liczba dni absencji chorobowej spowodowanej wypadkami x 1 000 /ogólną liczbę przepracowanych godzin ryzyka

3) Enea Wytwarzanie Sp. z o.o. - wskaźnik częstotliwości wypadków pracowników obliczony został wg wzoru: ilość wypadków przy pracy x 1000 / średni stan zatrudnienia w Spółce; wskaźnik ciężkości wypadków pracowników obliczony został wg wzoru: ilość dni zwolnienia spowodowanych wypadkiem przy pracy / ilość wypadków ogółem - wypadki śmiertelne

3) Enea Serwis Sp. z o.o. nie gromadzi danych o zaistniałych zdarzeniach wypadkowych u Podwykonawców

DZIAŁANIA PREWENCYJNE

Nie uznajemy kompromisów w kwestiach zdrowia i bezpieczeństwa. Podejmujemy środki zapobiegawcze, aby ograniczać ryzyko wypadków i obrażeń przy pracy.

- Spółki na bieżąco prowadzą kontrole, mające na celu identyfikację nieprawidłowości oraz wprowadzanie rozwiązań je eliminujących. Przykładowo w Enei Oświetlenie, po dwóch wypadkach przy pracy na stanowiskach elektromonterskich, przeprowadzono z Pracownikami, na tożsamych stanowiskach pracy, odprawę na temat zachowania większej ostrożności podczas wykonywania prac z elementami ostrymi oraz prac ziemnych, a także wyboru najbardziej ergonomicznej i najbezpieczniejszej metody pracy oraz prawidłowej oceny stanu czynników materialnych, na których wykonywana jest praca.

- W 2018 roku w Enei Operator miał miejsce wypadek przy pracy, w wyniku którego doszło do poparzenia Pracownika podczas montażu układu pomiarowego w stacji SN/nn. W rezultacie, w spółce podjęto działania mające na celu ograniczenie wystąpienia takiego zdarzenia w przyszłości. Opracowano, i decyzją zarządu, wdrożono instrukcję stanowiskową - „Instrukcja organizacji pracy przy zabudowie i wymianie liczników bilansujących i zestawów modułów komunikacyjnych w stacjach transformatorowych Sn/nn na potrzeby projektu AMI”.
- Przykładową zidentyfikowaną nieprawidłowością w Enei Ciepło był brak prawidłowego zabezpieczenia powierzchni gorących podczas prac spawalniczych. Celem eliminacji zagrożenia w tym obszarze przeszkolono Pracowników z metod i sposobów zabezpieczania i osłaniania gorących powierzchni w trakcie prowadzenia prac spawalniczych.
- Innym przykładem jest identyfikacja nieprawidłowości podczas kontroli wózka widłowego w Enei Pomiar. Stwierdzono brak wyposażenia wózka w lusterka wsteczne. Wprowadzono działania związane z aktualizacją instrukcji bhp dot. obsługi wózka widłowego o zapis, że w przypadku obsługi wózka niezbędna jest obecność drugiej osoby, celem asekuracji operatora maszyny, dla zapewnienia bezpieczeństwa eksploatacji. Ponadto z osobami, posiadającymi uprawnienia do obsługi wózka widłowego, zostały omówione zasady bezpiecznej eksploatacji maszyny.

REALIZOWANE INICJATYWY

Enea Ciepło w 2018 roku przeprowadziła analizę stanu zdrowia Pracowników pod kątem narażenia ich na szkodliwe działanie hałasu oraz w przypadku Pracowników wykonujących prace spawalnicze, również na przekroczenia norm higienicznych stężenia manganu lub promieniowania optycznego. Na podstawie wyników tych szkoleń, wprowadzono program działań optycznych oraz program działań organizacyjno - technicznych, zmierzających do ograniczenia narażenia na hałas w postaci doboru ochronników słuchu.

W Enei Operator zagadnienia BHP odgrywają kluczową rolę, stąd w celu eliminacji potencjalnych zagrożeń w tym obszarze, prowadzona jest kampania BHP „Nasz wybór – bezpieczna praca”. W ramach akcji odbywają się spotkania edukacyjne w zakresie bezpiecznej pracy, w ramach których w minionym roku poruszano temat obsługi pilarki łańcuchowej oraz metod i zasad ewakuacji poszkodowanych z wysokości.

Do głównych inicjatyw w obszarze BHP Enei Oświetlenie i Enei Serwis należą regularne przeglądy sprzętu BHP oraz sprzętu asekuracyjnego do prac na wysokości. Ponadto w 2018 roku Enea Oświetlenie dokonała wymiany sprzętu asekurującego do prac na wysokości oraz sprzętu chroniącego przed porażeniem.

W Enei Elektrowni Połaniec została przeprowadzona kampania „Pracujemy bezpiecznie albo wcale”, na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy wykonawców. W jej ramach spółka wdrożyła formalne wymagania dla wykonawców realizujących prace na jej rzecz. Wykonawcy wraz z odpowiedzią na zapytanie ofertowe dostarczają „Kwestionariusz BHP”. Na podstawie danych zawartych w kwestionariuszu zostaje przeprowadzona ocena stanu bhp w firmie, która ma wpływ na jej wybór do realizacji prac i usług. Wymagania dotyczące bezpieczeństwa pracy ujęte są w warunkach umów. Jednocześnie w ramach kampanii „Pracujemy bezpiecznie albo wcale”, Pracownicy firm zewnętrznych zobowiązani są m.in. do odbycia szkolenia wstępnego realizowanego przez służbę BHP. W 2018

roku zostały przeszkolone 2 344 osoby. W celu monitorowania prac wykonawców i podniesienia skuteczności wymiany informacji, oprócz kontroli wykonywanych przez nich prac, na terenie Elektrowni rozmieszczone są tablice informacyjne przypominające o podstawowych wymaganiach bhp na terenie zakładu oraz gazetki zawierające materiały podnoszące świadomość Pracowników w zakresie BHP. Wobec firm nieprzestrzegających przepisów BHP stosowane są kary umowne.

Wsparcie i benefity

GRI 401-2

W ramach poprawy jakości życia i promowania integracji Pracowników, Grupa Enea zapewnia obszerny pakiet świadczeń, które tworzą wartościową ofertę wspierającą pozyskiwanie i przywiązanie Pracowników do Grupy. Do kluczowych obszarów, na które staramy się wpływać poprzez oferowane świadczenia, należą: zdrowie i aktywność fizyczna, stabilność finansowa oraz rozwój Pracowników.

Poza tradycyjnymi formami motywacji, naszym Pracownikom oferujemy ciekawe projekty pozwalające na realizację własnych inicjatyw.

W ciągu roku realizowaliśmy kilkanaście inicjatyw, w które z pasją angażują się nasi Pracownicy. Należą do nich liczne akcje prospołeczne i wolontariackie, organizowane przez Fundację Enea, w tym:

- Akcja charytatywno-sportowa „Biegamy – Zbieramy – Pomagamy”;
- Program grantowy „Potęga poMocy”;
- Program krwiodawstwa w Grupie Enea „Energię mamy we krwi”;
- Wolontariat kompetencyjny: lekcje edukacyjne „Nie taki prąd straszny” oraz program ratownictwa przedmedycznego „Pierwsza Pomoc”, obejmujący szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy realizowane w szkołach, przedszkolach, na festynach i podczas wydarzeń organizowanych przez Eneę;
- Wolontariat akcyjny „Uwolnij swoją energię i daj siebie innym”, w ramach którego realizowane są inicjatywy na rzecz podmiotów użyteczności publicznej, np. w 2018 roku wolontariusze Grupy Enea zaangażowali się w następujące akcje prospołeczne Fundacji Enea: inicjatywy na rzecz potrzebujących zwierząt („Karma wraca” – zbiórka żywności dla zwierząt ze schronisk, budowa schronień dla bezdomnych kocich rodzin), akcje charytatywne (organizacja „Mikołajek” dla dzieci ze świetlicy środowiskowej „Tulipanki” z Poznania, „Kartka na Walentynki” dla podopiecznych Hospicjum Palium w Poznaniu, „Dzień Motyla” czyli malowanie przez Pracowników motyli, które służą jako „cegiełki”, dzięki którym Hospicjum Palium w Poznaniu realizuje projekty na rzecz swoich podopiecznych), innowacja społeczna „Mój własny kąt”, obejmująca pomoc seniorom i odnowienie ich pokoi w poznańskich Domach Pomocy Społecznej;
- Koleżeńskie zbiórki charytatywne:
 - „Paczka Wielkiej Mocy” – zbiórka w okolicach Świąt Wielkanocnych głównie słodyczy, artykułów papierniczych, zabawek dla dzieci z placówek opiekuńczo-wychowawczych, domów dziecka, świetlic środowiskowych, domów samotnej matki;
 - „Tornister pełen uśmiechów” - zbiórka artykułów szkolnych na rzecz świetlic środowiskowych;
 - „Odkręć - Przynieś –Pomóż” - całoroczna zbiórka nakrętek. W ciągu dwóch lat akcji zebrano 450 kg. nakrętek, które zostały przekazane na rzecz Stowarzyszenia Wspólna Droga w Luboniu;
 - „Przynieś czapkę, szalik, rękawiczki dla potrzebujących” - akcja zrealizowana na rzecz osób bezdomnych, przychodzących do ogrzewalni miejskich w Poznaniu - w ramach akcji zebrano 156 czapek, 142 szalików i 58 par rękawiczek dla potrzebujących.

Więcej informacji na temat projektów znajduje się w części „WPŁYW SPOŁECZNY”

OFEROWANE BENEFITY

Zapewniamy Pracownikom różnorodne formy motywacji. Do najczęściej oferowanych dodatkowych benefitów w naszej Grupie należą:

- Prawo do premii rocznej;
- Dodatek stażowy;
- Nagroda i dzień wolny na dzień Energetyka;
- Nagroda jubileuszowa;
- Dopłata do energii elektrycznej wykorzystywanej w gospodarstwie domowym po roku pracy;
- Dofinansowanie do wczasów pod gruszą, wypoczynku dzieci i młodzieży;
- Opieka medyczna, dzięki której Pracownicy mają możliwość skorzystania z szerokiego zakresu usług medycznych;
- Możliwość wykupienia różnorodnych kombinacji pakietów ubezpieczenia na życie dla Pracowników i członków rodziny;
- Ubezpieczenie grupowe;
- Prawo do dofinansowania do Karty MultiSport lub dopłata do aktywności sportowej;
- Dopłata do aktywności kulturalnej (dofinansowanie do biletów do kina, teatru, muzeum);
- Korzystniejsze, od wynikających z Kodeksu Pracy, odprawy emerytalne;
- Prawo do Pracowniczego Programu Emerytalnego po roku pracy;
- Prawo do pożyczki oraz prawo do zapomogi dla Pracowników, znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej i zdrowotnej;
- Dofinansowanie do okularów korekcyjnych;
- Finansowanie lub dofinansowanie wczasów profilaktyczno-leczniczych oraz pobytów w sanatorium;
- Finansowanie udziału Pracowników w szkoleniach oraz dofinansowanie do studiów.

Pracownicy naszej Grupy mogą również korzystać z pozafinansowych form motywacji, w ramach których należy wyróżnić:

- Pomysłodajnię – program umożliwiający realizację własnych inicjatyw, usprawnień pracy własnej i współpracowników;
- Integrację Pracowników poprzez udział w wolontariacie pracowniczym;
- Możliwość angażowania się Pracowników na rzecz lokalnych społeczności, np. w ramach akcji „Potęga poMocy”;
- Konkursy dla Pracowników i ich dzieci;
- Ruchomy czas pracy.

Znaczącym elementem naszej kultury są też spotkania integracyjne oraz wydarzenia, które możemy wspólnie obchodzić. W ciągu roku nasze spółki organizują wydarzenia, które sprawiają, że Pracownicy mogą zacieśnić współpracę i wymienić się doświadczeniami. Spotkania są również okazją do rozwijania swoich pasji i sposobem do lepszego poznania się poza miejscem pracy.

Najczęściej obchodzone wspólne wydarzenia w naszej Grupie to: Dzień Energetyka, spotkania z Pracownikami odchodzącymi na emeryturę, Wigilia Grupy Enea, spotkania wigilijne w poszczególnych spółkach.

Ponadto spółki z okazji szczególnych rocznic lub wydarzeń organizują w ciągu roku również inne spotkania, np. w 2018 roku Enea Centrum zorganizowała Galę 5-lecia spółki, na którą zostali zaproszeni wszyscy Pracownicy.

PRACODAWCA PRZYJAZNY RODZINIE

Grupa Enea podejmuje liczne aktywności na rzecz Pracowników i ich rodzin, wdrażając nowoczesne rozwiązania zmierzające do zachowania równowagi pomiędzy aktywnością zawodową, a życiem rodzinnym. Są to:

- Uprawnienia związane z czasem pracy (elastyczne godziny pracy);
- Pakiety medyczne dla całej rodziny na atrakcyjnych warunkach;
- Karty MultiSport dla całej rodziny na atrakcyjnych warunkach;
- Dofinansowanie do wypoczynku (a także kolonii, obozów, zimowisk dla dzieci Pracowników);
- Wsparcie w trudnych sytuacjach życiowych i zdarzeniach losowych poprzez działalność Fundacji Enea;
- Możliwość uczestnictwa rodzin Pracowników w przedsięwzięciach sportowych i kulturalnych;
- Konkursy dla Pracowników i ich dzieci;
- Dofinansowanie do żłobków i przedszkoli (uzależnione od wysokości dochodu);
- Pożyczki na budowę domów, zakup mieszkań;
- Pożyczki na remonty i modernizacje.

SATYSFAKCJA PRACOWNIKÓW

Zdanie naszych Pracowników jest dla nas ważne, dlatego w 2018 roku zostało przeprowadzone pierwsze, na tak dużą skalę (9 spółek z Grupy Enea), Badanie Satysfakcji Pracowników. Zapewnia nam ono aktualną i ustrukturyzowaną wiedzę, dzięki której jesteśmy w stanie udoskonalać nasze środowisko pracy. Poza tym dostarcza informacji, jak Pracownicy postrzegają swoje najbliższe otoczenie, jak oceniają komunikację oraz możliwości rozwoju. Badanie spotkało się z dużym zainteresowaniem Pracowników co potwierdziło, że chcemy kształtować przestrzeń do rozwoju, budować komfortowe i inspirujące miejsce pracy oraz konkurencyjną firmę. Wyniki badania pozwoliły nam na lepsze planowanie kluczowych procesów HR. W trakcie badania skupiliśmy się na jedenastu obszarach. Uzyskane wyniki badania pozwoliły na wyznaczenie konkretnych działań na kolejny rok, wspierających wzrost satysfakcji i zaangażowania Pracowników.

Badane obszary satysfakcji:

- **Moje miejsce pracy** – wskazujące na poziom satysfakcji Pracowników z dostępności i jakości narzędzi, stosowanych zasad BHP, systemów i rozwiązań IT oraz otaczającego środowiska pracy, jak np. pomieszczenia socjalne;
- **Przyjazne miejsce pracy** – uwzględniające czynniki społeczne mówiące o szacunku, równym traktowaniu, obiektywnej ocenie oraz poczuciu stabilizacji pracy;
- **Mój zespół** – obszar uwzględniający najbliższe otoczenie społeczne członków zespołu, w jakim pracuje uczestnik badania;
- **Komunikacja** – uwzględniająca aspekt komunikacji indywidualnej np. możliwość wyrażania opinii własnej oraz ogólnofirmowej związanej np. z komunikowaniem zmian;
- **Współpraca z przełożonym** – szerokie spektrum możliwości oceny umiejętności menedżerskich przełożonego, jako jednego z kluczowych czynników satysfakcji Pracowników i w wielu sytuacjach łącznika pomiędzy nimi a organizacją;
- **Informacja zwrotna** – uwzględniająca czynniki kultury organizacyjnej, umożliwiającą Pracownikom doskonalenie i rozwój na podstawie informacji o jakości pracy otrzymanej od przełożonego;
- **Możliwość rozwoju i dostępność szkoleń** – wskazujące na poziom satysfakcji związanej z realizacją ambicji zawodowych zarówno w kontekście awansów jak i nabywania nowych kwalifikacji oraz kompetencji;
- **Organizacja pracy i współpraca między jednostkami organizacyjnymi** - dotyczące aspektów zarówno organizacji pracy na stanowisku, jak i wpływu na współpracę pomiędzy różnymi częściami struktury organizacyjnej;
- **Ocena warunków wynagradzania i świadczeń pracowniczych** – szczególnie istotny i wrażliwy aspekt zarządzania oparty o motywację finansową i pokrewną (programy benefitowe, świadczenia ogólnozakładowe czy systemy premiowe i mechanizmy podwyżkowe);

- **Postrzeżenie wizerunku firmy i kultura organizacyjna** – dające możliwość oceny oczami Pracowników dotychczasowych nakładów, jakie firma poniosła na kształtowanie jej wizerunku i budowanie kultury organizacyjnej;
- **Ja w firmie** – obszar mówiący o subiektywnym poczuciu zaangażowania Pracowników zarówno w realizowane zadania na stanowisku, jak i w szerszej rozumiane sprawy firmy.

Zarządzanie luką pokoleniową

GRI 103-1; GRI 103-2; GRI 103-3; GRI 401-1

Jesteśmy odpowiedzialnym partnerem biznesowym, z wyprzedzeniem dostrzegamy zmiany w otaczającej nas rzeczywistości i podejmujemy działania, które pozwolą nam przekształcać się zgodnie z obowiązującymi trendami demograficznymi i zachowaniami społecznymi. Aby zapewnić sobie odpowiednio wykształconych Pracowników, Grupa Enea współpracuje ze środowiskiem szkolnym i naukowym. Jesteśmy nastawieni na działania, które pomogą nam wykształcić odpowiednie kadry w czasie, gdy będziemy ich potrzebować. Rozwijamy współpracę ze szkołami, prowadzimy praktyki oraz staże.

W celu zapewnienia odpowiedniej kadry i przeciwdziałaniu luce pokoleniowej, od lat realizujemy poniższe inicjatywy:

- Współpraca spółek z Grupy z lokalnymi szkołami zawodowymi i technicznymi, w tym ze szkołami o profilu energetycznym (program szkół patronackich);
- Dualny system kształcenia zawodowego w ramach współpracy z uczelniami wyższymi;
- Promocja na uczelniach i targach pracy Grupy Enea, jako potencjalnego, godnego zaufania pracodawcy;
- Organizacja programu staży i praktyk „Zainstaluj się w Enei”;
- Wsparcie uczniów w procesie kształcenia poprzez organizację spotkań i wycieczek dydaktycznych.

WYKAZ SZKÓŁ PATRONACKICH

Szkoły patronackie:

- Zespół Szkół nr 12 w Bydgoszczy Technikum Elektryczno-Energetyczne;
- Zespół Szkół Elektrycznych w Gorzowie Wielkopolskim;
- Zespół Szkół Technicznych – Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Lesznie;
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego „Elektryk” w Nowej Soli;
- Zespół Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Chodzieży;
- Technikum Energetyczne w Poznaniu;
- Zespół Szkół Licealnych i Zawodowych im. Unii Europejskiej w Sulęcinie;
- Zespół Szkół Elektryczno-Elektronicznych w Szczecinie;
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Złotowie;
- Technikum Elektroniczne w Połańcu;
- Branżowa Szkoła I Stopnia w Zespole Szkół im. Oddziału Partyzanckiego AK „Jędrusie” w Połańcu;
- Zespół Szkół nr 4 im. Armii Krajowej w Szczecinie.

W ramach podpisanych umów patronackich ze szkołami branżowymi, dbamy także o dofinansowanie pracowni dydaktycznych, pomoc w organizowaniu wycieczek, konkursów, stypendiów dla najzdolniejszych uczniów oraz pomoc w zdobyciu specjalistycznych kwalifikacji zawodowych. Uczniowie tych szkół odbywają obowiązkowe praktyki uczniowskie w spółkach Grupy. Ponadto, realizując projekt „Kształcenia Dualnego”, umożliwiamy młodym ludziom zdobycie w trakcie studiów doświadczenia zawodowego, fachowej wiedzy i praktycznych umiejętności, pod okiem specjalistów z Grupy Enea. Jednocześnie podejmowane są działania, w zakresie wcześniejszego zatrudnienia nowego Pracownika, w miejsce Pracownika deklarującego rozwiązanie umowy o pracę w związku z przejściem na emeryturę, w celu wdrożenia go do wykonywanej pracy i uzyskania niezbędnych specjalistycznych kwalifikacji. Chętnie też angażujemy się w działania mające na celu kształtowanie wizerunku potencjalnego pracodawcy wśród studentów, podczas wydarzeń targowych m.in.:

- Absolwent Talent Days w Poznaniu;
- Dni Kariery w Poznaniu;
- Targi pracy w Szczecinie;
- Targi Pracy Oferty w Bydgoszczy.

SPRAWDŹ WSKAŹNIKI FLUKTUACJI NASZYCH PRACOWNIKÓW

Liczba nowych Pracowników przyjętych do pracy w 2018 r. w podziale na płeć i kategorie wiekowe

Liczba nowych Pracowników przyjętych do pracy w 2018 r. w podziale na płeć i kategorie wiekowe						
Nazwa spółki	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Kategoria wiekowa poniżej 30 roku życia	Kategoria wiekowa od 30 do 50 roku życia	Kategoria wiekowa powyżej 50 roku życia
Enea SA	56	34	22	15	39	2
Enea Centrum Sp. z o.o.	302	196	106	131	131	40
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	138	18	120	69	68	1
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	1	0	1	1	0	0
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	14	1	13	4	10	0
Enea Ciepło Sp. z o.o.	212	51	161	21	85	106
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o.	11	3	8	8	1	2
Enea Operator Sp. z o.o.	349	62	287	184	151	14
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	14	2	12	7	7	0
Enea Elektrownia Połaniec SA	50	10	40	17	24	9
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	48	9	39	20	24	4
Enea Pomiary Sp. z o.o.	12	7	5	2	3	7
Enea Serwis Sp. z o.o.	53	15	38	22	25	6
Enea Logistyka Sp. z o.o.	9	1	8	2	6	1
Enea Trading Sp. z o.o.	18	6	12	9	9	0
Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0	0
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	0	0	0	0	0

Enea Innowacje Sp. z o.o.	5	1	4	0	3	2
Energo-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM	1 292	416	876	512	586	194

Liczba odejść Pracowników w 2018 r. w podziale na płeć i kategorie wiekowe i wskaźnik odejść

Liczba odejść Pracowników w 2018 r. w podziale na płeć i kategorie wiekowe i wskaźnik odejść							
Nazwa spółki	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Kategoria wiekowa poniżej 30 roku życia	Kategoria wiekowa od 30 do 50 roku życia	Kategoria wiekowa powyżej 50 roku życia	Wskaźnik odejść Pracowników
Enea SA	20	8	12	5	9	6	5,12
Enea Centrum Sp. z o.o.	136	90	46	35	68	33	8,07
Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.	307	64	243	28	110	169	14,61
Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.	3	0	3	0	0	3	10,00
Enea Ciepło Serwis Sp. z o.o.	14	1	13	2	3	9	10,37
Enea Ciepło Sp. z o.o.	18	3	15	1	5	12	4,04
Miejska Energetyka Ciepła Piła Sp. z o.o.	9	3	6	2	0	7	6,87
Enea Operator Sp. z o.o.	157	19	138	21	22	114	3,56
Enea Oświetlenie Sp. z o.o.	15	2	13	6	6	3	11,81
Enea Elektrownia Połaniec SA	64	39	25	1	16	47	13,62
Enea Bioenergia Sp. z o.o.	25	4	21	8	14	3	14,88
Enea Pomiary Sp. z o.o.	7	1	6	0	1	6	4,43
Enea Serwis Sp. z o.o.	33	3	30	11	12	10	5,54
Enea Logistyka Sp. z o.o.	16	5	11	0	8	8	9,70
Enea Trading Sp. z o.o.	33	16	17	9	19	5	35,87
Annacond Enterprises Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0	0	0,00
Enea Badanie i Rozwój Sp. z o.o.	0	0	0	0	0	0	0,00
Enea Innowacje Sp. z o.o.	4	0	4	0	3	1	80,00
Energo-Tour Sp. z o.o. w likwidacji	0	0	0	0	0	0	0,00
OGÓŁEM	861	258	603	129	296	436	7,75